

## Datos fundamentales Nationale-Nederlanden Crecimiento Global Plan de Pensiones Individual

### Categorización del plan

**Nivel de riesgo:** para medir el riesgo del fondo utilizamos un indicador denominado SRRRI (Synthetic Risk Reward Indicator)



### Consideraciones sobre la liquidez:

- El cobro de la prestación o el ejercicio del derecho de rescate sólo es posible en caso de acaecimiento de alguna de las contingencias o supuestos excepcionales de liquidez regulados en la normativa de planes y fondos de pensiones.
- El valor de los derechos de movilización, de las prestaciones y de los supuestos excepcionales de liquidez depende del valor de mercado de los activos del fondo de pensiones y puede provocar pérdidas relevantes.

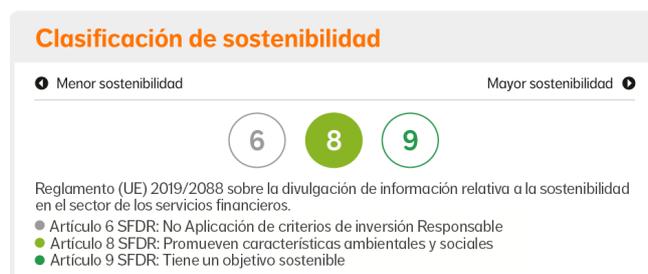
### Otros riesgos del plan:

Riesgo de crédito, derivado de la probabilidad de impago de alguno de los activos que componen la cartera. El control de este riesgo se basa en la selección de activos de calidad.

Riesgo divisa. El Fondo podrá invertir en activos en los que subyace un riesgo de depreciación de la divisa inherente en el activo frente al euro. Este riesgo se controla limitando el porcentaje de inversión en las diferentes divisas.

### Clasificación de sostenibilidad:

Se trata de la clasificación de los fondos teniendo en cuenta factores ESG (las siglas en castellano ASG), que implica la integración en el proceso de inversión de los factores ambientales, sociales y de buen gobierno.



## Información

El plan de pensiones individual **Nationale-Nederlanden Crecimiento Global** es un producto de previsión social, en el que se efectúan aportaciones que se van acumulando y quedan permanentemente invertidas en activos financieros, con la finalidad de ir constituyendo una previsión (derechos consolidados) para el cobro de prestaciones cuando se produzcan las contingencias previstas.

Los planes de pensiones son productos ilíquidos, ya que los partícipes no pueden hacer efectivos sus derechos consolidados cuando lo deseen, sino en los casos legalmente establecidos: contingencias cubiertas, supuestos excepcionales de liquidez o de disposición anticipada.

La **Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones (DGSFP)** es el órgano supervisor del funcionamiento de los planes y fondos de pensiones, así como de las entidades gestoras y depositarias.

Las aportaciones de los partícipes se integran obligatoriamente en un **Fondo de Pensiones**. El Fondo de Pensiones es administrado por una **Entidad Gestora** con el concurso de una **Entidad Depositaria**.

**Nationale-Nederlanden Crecimiento Global** consta registrado en la DGSFP con el código N2309 y está adscrito al fondo "Nationale-Nederlanden Renta Variable Fondo de Pensiones", CIF V82779026 con número de registro en la DGSFP F0751.

La **Entidad Gestora** del fondo y **Promotora** del plan es "Nationale -Nederlanden Vida, Cía. De Seguros y Reaseguros, S.A.E", con domicilio social en Alcobendas, Madrid 28108, Avenida de Bruselas, nº 16, CIF A81946485 y número de Registro en la DGSFP G0190. Y la **Entidad Depositaria** del fondo es "BNP Paribas S.A., Sucursal en España" Domicilio social en Madrid 28043, Emilio Vargas nº4 CIF: W00111171 Número de Registro en la DGSFP D0197.

A los efectos de lo dispuesto en la normativa de planes y fondos de pensiones, se informa que no existe ninguna otra relación entre la Entidad Gestora o Depositaria de la que pueda derivarse un conflicto de interés.

## Inversión

- **Plan de Pensiones Nationale-Nederlanden Crecimiento Global**

El objetivo del fondo es obtener un crecimiento del capital a largo plazo, mediante la inversión global en una cartera diversificada de acciones de las principales empresas cotizadas en los mercados de valores oficiales de los países miembros de la O.C.D.E., denominadas en sus divisas locales.

## Comisiones y gastos del Plan

- **Comisiones directas**

Concepto	Porcentaje	
	s/patrimonio	s/resultados
Comisión de gestión directa	1,50%	
Comisión de depósito directa	0,04%	

- **Comisiones indirectas**

El plan soportará comisiones de gestión y depósito por la inversión en Instituciones de Inversión Colectiva.

En ningún caso el importe imputado por las comisiones de gestión directa e indirectas podrá ser superior a 1,50% de la cuenta de posición del plan de pensiones.

El plan soportará los siguientes gastos: servicios bancarios, liquidación de operaciones y resto de gastos de gestión corriente como auditoría, registro mercantil y notaría.

## Rentabilidad

<b>Rentabilidad</b>	<b>Plan de Pensiones Nationale-Nederlanden Crecimiento Global</b> Fecha de inicio: 21/12/2000
Rentabilidad acumulada desde el inicio de plan (a 31 de Diciembre de 2024)	135,17%
Año 2025	-7,90%
Año 2024	18,93%
Año 2023	15,63%
Año 2022	-20,93%
Año 2021	26,47%
Año 2020	1,56%
Año 2019	25,07%
Año 2018	-6,32%
Año 2017	3,36%
Año 2016	10%
Año 2015	7,61%
Año 2014	14,36%
Año 2013	16,01%
Año 2012	10,81%
Año 2011	-4,17%
Año 2010	13,56%
Año 2009	19,53%
Año 2008	-38,68%
Año 2007	-1,42%

La rentabilidad informada es neta una vez deducidas las comisiones de la Entidad Gestora y Depositaria, así como los gastos legalmente imputables al Plan de Pensiones como auditoría y honorarios notariales y registrales.

Recuerde que resultados históricos no son indicadores de resultados futuros, que el valor de los derechos económicos del Plan de Pensiones está sujeto a las oscilaciones de los mercados financieros, ajenos al control de la Compañía.

**Los planes de pensiones individuales no están garantizados, es posible incurrir en pérdidas dependiendo de la evolución de las inversiones realizadas por el fondo.**

## Límites de las aportaciones

- Las aportaciones que pueden realizarse anualmente a los planes de pensiones están limitadas; desde el año 2022 el límite financiero-fiscal está fijado en 1.500€ por año.
- Las aportaciones anuales máximas a planes de pensiones realizadas a favor de una persona con discapacidad, incluyendo las aportaciones de la persona con discapacidad, no podrán superar la cantidad de 24.250€. Cuando concurren varias aportaciones a favor de la persona con discapacidad, se entenderá que el límite de 24.250€ se cubre, primero, con las aportaciones de la propia persona con discapacidad, y cuando éstas no superen dicho límite, con las restantes aportaciones. El límite máximo de las aportaciones realizadas por cada tercero a favor de la persona con discapacidad no podrán superar anualmente la cantidad de 10.000€.

Es importante tener en cuenta que estos importes son únicos y afectan al conjunto de productos de previsión social (Planes de Pensiones, Planes de Previsión Asegurado y/o Planes de Previsión Social Empresarial).

Si usted, como partícipe, realizara aportaciones por importes superiores a los señalados deberá retirar el exceso antes del 30 de junio del año siguiente; en caso de no hacerlo podrá ser sancionado con una multa equivalente al 50% de dicho exceso, sin perjuicio de la inmediata retirada del citado exceso del plan o planes de pensiones correspondientes.

## Contingencias cubiertas

---

Las **contingencias previstas** en estos planes de pensiones son:

- Jubilación
- Incapacidad permanente en sus grados de total, absoluta o gran invalidez
- Fallecimiento del partícipe
- Dependencia severa o gran dependencia

Para la determinación del acaecimiento de las citadas contingencias se estará a lo dispuesto en el régimen de la Seguridad Social aplicable o a la normativa reguladora.

En caso de no ser posible el acceso del partícipe a la jubilación, de conformidad con la normativa de la Seguridad Social, esta contingencia se entenderá producida en el momento en que el partícipe cumpla 65 años y no ejerza o haya cesado en el desarrollo de la actividad laboral o profesional y no se encuentre cotizando en ningún régimen de la Seguridad Social.

Una vez se produce la contingencia de jubilación o incapacidad, el partícipe podrá seguir realizando aportaciones al Plan de Pensiones. No obstante, una vez iniciado el cobro de la prestación de jubilación o incapacidad, las aportaciones sólo podrán destinarse a las otras contingencias que pudieran ocurrir.

El partícipe que se encuentre en régimen de jubilación flexible, jubilación activa o jubilación parcial, previstos en la normativa de la Seguridad Social, podrá igualmente seguir realizando aportaciones al plan de pensiones para destinarlas a la contingencia de jubilación, que podrá simultanear con el cobro de prestaciones.

Asimismo, se podrá solicitar el pago de la prestación correspondiente a la jubilación en el caso de que el partícipe, cualquiera que sea su edad, haya extinguido su relación laboral y haya pasado a situación legal de desempleo por alguna de las circunstancias siguientes:

- a. Muerte, jubilación o incapacidad del empresario, o bien extinción de la personalidad jurídica del contratante
- b. Despido colectivo
- c. Extinción del contrato por causas objetivas
- d. Procedimiento concursal

Las contingencias previstas **para partícipes con un grado de discapacidad física o sensorial igual o superior al 65%, psíquica igual o superior al 33%**, así como **de la persona con discapacidad que tengan una incapacidad declarada judicialmente**, independientemente de su grado son:

- Jubilación
- Incapacidad permanente en sus grados de total, absoluta o gran invalidez
- Fallecimiento de la persona con discapacidad
- Jubilación y fallecimiento de la persona con discapacidad o de uno de los parientes en línea directa y colateral hasta el tercer grado

## Supuestos excepcionales de liquidez

---

Según definición y requisitos previstos en la normativa aplicable y en las Especificaciones del Plan:

- Enfermedad grave
- Desempleo de larga duración
- A partir del 1 de enero de 2025 será posible disponer anticipadamente de los derechos consolidados correspondientes a aportaciones realizadas con más de diez años de antigüedad de acuerdo con las condiciones y límites previstos en la normativa.

## Cobro de la prestación

---

El beneficiario o su representante legal deberá comunicar a la Entidad Gestora el acaecimiento de la contingencia, así como la forma elegida de cobro de la prestación y presentar la documentación exigida.

Una vez comunicado que se ha producido la contingencia, la Entidad Gestora comunicará al beneficiario en el plazo de 15 días hábiles la documentación que ha de presentar, así como le indicará las formas en que puede cobrar la prestación.

Si el beneficiario optara por la prestación en forma de capital, la Entidad Gestora, una vez tenga toda la documentación deberá abonar la prestación en un plazo máximo de siete días hábiles.

La prestación se abonará al beneficiario designado, salvo que medie embargo, traba judicial o administrativa, en cuyo caso se estará a lo que disponga el mandamiento correspondiente.

En caso de cobro parcial de derechos consolidados, la solicitud del partícipe deberá incluir indicación referente a si los derechos consolidados que desea cobrar corresponden a aportaciones anteriores o posteriores a 1 de enero de 2007, si las hubiera. Si no se indicara cuando se realicen cobros parciales bajo la modalidad de capital, los derechos consolidados a percibir se descontarán primero del saldo procedente de aportaciones anteriores a 1 de enero de 2007, cuando éstas existan, para continuar descontando, en el importe necesario en su caso, del saldo procedente de aportaciones posteriores a 1 de enero de 2007.

Cuando se realicen cobros parciales bajo la modalidad de renta o de pago sin periodicidad regular, los derechos consolidados se descontarán primero del saldo procedente de aportaciones posteriores a 1 de enero de 2007, cuando éstas existan, para continuar descontando, en el importe necesario en su caso, del saldo procedente de aportaciones anteriores a 1 de enero de 2007, cuando éstas existan.

## Movilización

---

**Los derechos consolidados no serán reembolsables hasta que se produzca la contingencia o supuesto excepcional de liquidez**, pero sí podrán ser movilizados, total o parcialmente, a otro Plan de Pensiones o a un Plan de Previsión Asegurado o a un Plan de Previsión Social Empresarial por decisión unilateral del partícipe con arreglo al procedimiento legalmente previsto.

La movilización de derechos consolidados a una Entidad Gestora/Compañía de Seguros que pertenezcan al mismo grupo financiero tendrá que ser efectuado en el plazo máximo de 3 días hábiles desde que la Entidad Gestora o Aseguradora de destino cuenten con la documentación. No se podrán aplicar gastos ni penalizaciones sobre los derechos consolidados que se movilicen.

En el plazo máximo de 5 días hábiles desde la recepción de la solicitud de traspaso por la gestora de origen, ésta deberá ordenar la transferencia bancaria y la depositaria de origen ejecutarla. Dentro de dicho plazo, la gestora de origen enviará a la gestora/aseguradora de destino toda la información financiera y fiscal necesaria para el traspaso.

Antigüedad de la aportación: en caso de movilización parcial de derechos consolidados, la solicitud del partícipe o del beneficiario deberá indicar el criterio para el cálculo de los mismos, en caso de que hubiera aportaciones anteriores y posteriores a 1 de enero de 2007.

A falta de dicha indicación en la solicitud del partícipe/beneficiario, los derechos a movilizar se calcularán de forma proporcional, según correspondan a aportaciones anteriores o posteriores a dicha fecha.

En los traslados de entrada al Sistema Duplo en los que se solicite el reparto de los derechos consolidados objeto de dicho traslado entre los planes del Sistema Duplo, el cliente establecerá el porcentaje correspondiente a cada uno de ellos. Dicho traslado de entrada se realizará en dos pasos:

1. El traslado se realizará por el 100% al plan de pensiones del Sistema Duplo al que el partícipe/beneficiario haya solicitado mayor porcentaje de traslado. En caso de haberse solicitado el reparto de derechos consolidados objeto de traslado en el mismo porcentaje entre todos los planes de destino, el traslado se realizará íntegramente al Plan de Pensiones Nationale-Nederlanden Europa, debido a su menor volatilidad;
2. En el plazo legal máximo de 7 días hábiles desde la fecha de solicitud del traslado por el partícipe, la Entidad Gestora de origen deberá ejecutar el mismo. Una vez recibido correctamente este traslado por Nationale-Nederlanden Vida como entidad gestora de destino, se realizará el traslado interno que corresponda, entre los planes del Sistema Duplo, para cumplir el reparto de porcentajes indicado por el cliente en su solicitud. La fecha valor de dicho traslado interno será la fecha de entrada en Nationale-Nederlanden Vida de los derechos consolidados movilizados. Este traslado interno se realizará en el plazo máximo legalmente establecido de 3 días.

### Valoración de los derechos consolidados

---

En los casos de cobro de la prestación en forma de capital, supuesto excepcional de liquidez, de disposición anticipada o movilización, la cuantía vendrá determinada por el importe de los derechos consolidados según valoración disponible el día hábil anterior a la fecha en la que se realiza el pago o se produce la movilización.

### Régimen fiscal

---

- **De las aportaciones:** anualmente se podrá reducir de su base imponible la menor de las siguientes cantidades: 30% de la suma de los rendimientos netos del trabajo y actividades económicas ó 1.500€ anuales.
- **De las prestaciones:** todas las prestaciones tienen la consideración de rendimiento de trabajo y estarán sujetas a la retención correspondiente. Los derechos consolidados derivados de aportaciones anteriores al 01/01/2007 que se cobren en forma de capital podrán aplicar la reducción del 40% en la base imponible en un mismo ejercicio fiscal para todos sus planes de pensiones, siempre que tuvieran una antigüedad superior a dos años desde la primera aportación hasta el reconocimiento de la contingencia, con excepción de la incapacidad para la que no son necesarios los dos años de antigüedad, en los términos previstos en la Disposición Transitoria 12ª de la Ley de IRPF.

Asimismo, cuando se reciban prestaciones de diversos planes de pensiones, la reducción del 40% prevista por la normativa, podrá aplicarse a todas las cantidades percibidas en forma de capital (pago único) en el ejercicio en el que acaezca la contingencia correspondiente y en los dos ejercicios siguientes.

Año ocurrencia contingencia	Plazo máximo cobro capital con reducción 40%
2010 o anterior	31 diciembre 2018
2011	31 diciembre 2019
2012	31 diciembre 2020
2013	31 diciembre 2021
2014	31 diciembre 2022
2015 o posterior	31 diciembre año de ocurrencia + 2

Para aquellos partícipes que hayan declarado un porcentaje de discapacidad superior al 65% las prestaciones cobradas en forma de renta gozarán de una exención por el importe de tres veces el IPREM.

### Normativa aplicable

---

Son de aplicación a cualquiera de los planes descritos anteriormente el Real Decreto Legislativo 1/2002 de 29 de noviembre que aprueba el Texto Refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, el Real Decreto 304/2004 de 20 de Febrero por el que se aprobó el Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones y cuantas disposiciones legales vigentes pudieran afectarles.

### Recuerde

---

En nuestra página [www.nnespana.es](http://www.nnespana.es) tiene acceso al documento de Datos Fundamentales, las especificaciones del plan de pensiones, las normas de funcionamiento del fondo, la información trimestral acerca de la rentabilidad del mismo, la política de inversión del fondo de pensiones incluyendo la declaración de estrategia de inversión a largo plazo, la política de implicación, las cuentas anuales e Informe de gestión del fondo de pensiones (correspondiente al último ejercicio económico), así como el reglamento interno de conducta. Así mismo, periódicamente recibirá información trimestral sobre la evolución y situación de sus derechos consolidados y/o económicos y cualquier otro aspecto que pudiera afectarles, especialmente modificaciones normativas o en las normas de funcionamiento del fondo. Para más información sobre inversión socialmente responsable puede consultar la Declaración Comprensiva de los Principios de la Política de Inversión de este Plan.

Por favor, lea con atención esta información para conocer en detalle las características y coberturas del Plan de Pensiones y comprobar que cumple sus expectativas.

Si necesita más información y asesoramiento, no dude en contactar con su asesor. También puede llamar a nuestro Servicio de Atención al Cliente en el número 900 300 066 ó 91 602 46 00.